



Postbus 249 6500 AE Nijmegen.

## Concept Notulen - Algemene ledenvergadering SV Orion - 11 november 2019

---

Agenda ALV SV Orion 11 nov.2019 - 20.00 uur.

1. Opening voorzitter, vaststellen agenda
  2. Notulen algemene ledenvergadering 14 dec. 2018
  3. Taskforce 2.0 / Stand van Zaken
  4. Docu "De Scheids"
  5. Presentatie nieuwe leden Strafcommissie
  6. Financieel jaarverslag 2018-2019
  7. Begroting 2019 - 2020. Benoeming kascommissie.  
PAUZE
  8. Samenstelling bestuur SV Orion
  9. Mededelingen en rondvraag
- 

### 1: Opening voorzitter, vaststellen agenda en mededelingen

Tijs opent de vergadering en heet iedereen welkom. Hij spreekt een speciaal welkom uit voor de ereleden John Brits en Ad Frik, en voor Theo van de Broek die gelukkig weer bijna hersteld is. Met kennisgeving afwezig: Harm Hermens, Michiel Kompier, Louis van Hal, Martijn Nieuwenhuis, Hans Loen, Auke van Meer, Marie-Louise Verschure, Ab Kunkels. De agenda wordt conform vastgesteld.

### 2: Notulen algemene ledenvergadering 14 dec. 2018

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van deze notulen stelt Lian Roovers vast dat geen gehoor is gegeven aan de toezegging aan Corine Theloosen mbt. het tijdig voorleggen van contributieverhogingen aan de ALV. Rob d'Hooghe bevestigt dat dat in de huidige systematiek van 1 vergadering per seizoen helaas ook niet mogelijk is. Hij is voorstander van **2 vergaderingen per seizoen**. Dan kun je in het najaar de jaarrekening en een prognose van de actuele begroting aan de vergadering voorleggen. In het voorjaar kan vervolgens de begroting (miv. de contributiebedragen) voor het nieuwe seizoen worden geagendeerd. Het nieuwe hoofdbestuur wil deze opzet graag navolgen.

Ad Frik vraagt aandacht voor vier hoofdzaken: (1) **het overleggen van de VOG-verklaringen**, (2) **het uitvoeren van het Rookvrij-beleid, waaraan ook Orion zich heeft gecommitteerd**, (3) **de EHBO**, en tot slot (4) **de naleving van alcoholwetgeving binnen onze club**. Het aandachtspunt EHBO betreft het gegeven dat er op zaterdag, en waarschijnlijk ook op zondag, niet structureel een EHBO'er aanwezig is. Ad stelt dat dat niet past bij een club als Orion. Ook het (kunnen) hanteren van het AED-apparaat behoeft aandacht. Er is wel eens sprake van geweest om terreinmeesters een verkorte cursus te laten volgen.

### 3: Taskforce 2.0 / Stand van Zaken

In zijn inleiding op dit agendapunt blikt Tijs kort terug op het afgelopen voorjaar waarin, naast de presentatie van het marketing-beleidsplan, ook de Orion-TaskForce wordt geformeerd. De taskForce wordt gevormd door: Jesse van Eijden, Indra Hulswit, Jos van Son, Louis van Hal, Hartger Wassink en Jos Derksen. De Task Force heeft goed werk geleverd. En de voorzitter geeft dan ook graag het woord aan Jos van Son voor zijn toelichting op de werkzaamheden van de Taskforce 2.0.

Aan de hand van een zevental sheets (zie ook "Downloads" op onze site) licht Jos de bevindingen van de TaskForce toe en geeft hij een update van de herindeling van het Orion-vrijwilligersbeleid.

Er is genoeg te doen binnen Orion, maar er zijn te weinig handjes om de taken uit te voeren. Dat is simpel gezegd het probleem dat getackeld moet worden. Tevens is niet altijd helder wie waarvoor nu eindverantwoordelijk is of wat de taak inhoudt

Klus, klik, klaar?

De Taskforce is gestart met een inventarisatie van alle vaste taken en tijdelijke klussen die er binnen Orion zijn. Deze taken worden in deelgebiedjes gebundeld. Zo zijn er bijvoorbeeld taken die met het terrein- en accommodatiebeheer te maken hebben, met de horeca, de voetbalzaken jeugd, voetbalzaken volwassenen, sponsoring, communicatie, etc. Elke taak krijgt een heldere omschrijving: wat houdt het in, onder welke commissieverantwoordelijkheid valt het en hoeveel tijd kost die taak? Vervolgens is het de bedoeling dat elke taak - op teamniveau - aan twee of meer personen wordt toebedeeld. Zo kun je de werklust delen en kun je elkaar vervangen bij ziekte of vakantie. Tegelijkertijd zoekt de Taskforce naar een systeem (bijv. de ArbitersOnline -applicatie) waarin de taken en klussen handig kunnen worden weggezet en waar de vrijwilligers op in kunnen tekenen of onderling diensten kunnen ruilen. Klus, klik, klaar dus!

Aan de slag?!

In de enquête die we in december 2018 onder alle leden hebben gehouden, hebben veel mensen aangegeven dat ze best iets willen doen binnen de vereniging. Super! Daar waar mogelijk gaat de Taskforce hen benaderen om te inventariseren wie wat kan en wil doen.

Het lijkt erop dat een verplichte ledendienst onvermijdelijk is, maar tegelijkertijd liet de Task Force zien dat de consequenties van zo'n ledendienst per lid (of per team) te overzien zijn. De vereniging is er vóór maar ook dóór onze leden; deze 'verplichting' mag geen probleem zijn én houdt onze vereniging in een goede gezondheid. Welke vorm deze ledendienst precies krijgt, in combinatie met meer zelfstandig operende commissies, is aan het nieuwe bestuur.

#### **4: Docu "De Scheids" (Roeland van Gent)**

Roel Geukemeijer vertelt waarom hij blij is met deze docu: "De Scheids". Het geeft een treffend beeld van de rol en het belang van de scheidsrechter op het voetbalveld.

Binnen Orion kennen we gelukkig een redelijk grote groep senior-scheidsrechters; die weten elkaar goed te vinden. De samenwerking onderling (planning ed.) wordt adequaat ondersteund door de "Arbitrage-Online" applicatie die zij daarvoor gebruiken. De groep jeugdscheidsrechters is vrij klein. De start als jonge scheidsrechter is niet makkelijk; je staande houden op het veld is een flinke opgave. De cursus "verenigings- of pupillen-scheidsrechter" biedt daarbij wel een handvat. Daarnaast worden zij sowieso begeleid door de sr.-scheidsrechters. Ook de ouders worden hierbij direct betrokken; dat heeft resultaat.

Een nieuw initiatief vanuit de Orion-scheidsrechters is het aanwijzen van 2 spelers per sr.-team als scheidsrechter voor de Orion-wedstrijden. De betrokkenen krijgen natuurlijk ondersteuning vanuit de scheidsrechters-groep.

Een andere actie is het verkrijgen van de "KNVB-FairPlay-certificering". Aan de voorwaarden voor die certificering voldoen we nu nog niet; daar wordt aan gewerkt.

Tot slot, onlangs (11 okt. jl.) heeft hier bij Orion de "Night Of The Referee" plaatsgevonden. Daarbij was ook de absolute top van de Nederlandse vrouwenarbitrage aanwezig: scheidsrechter Shona Shukrula en assistent-scheidsrechter Franca Overtoom. De avond startte met de **Docu "De Scheids"**. Het plan voor deze documentaire kwam van Roeland van Gent, óók de uitvoering ervan nam hij voor zijn rekening. Na een korte "bestel-ronde" wordt de docu vertoond.

Intermezzo:

Na afloop van de docu vraagt John Brits het woord. Hij heeft de eer de "**Ger Oomens**"-bokaal te mogen uit reiken aan Roel Geukemeijer. Roel is jarenlang Orion-trainer geweest, én eerder ook Jeugdvoorzitter. Nu is hij actief als scheidsrechter; op het veld én daarbuiten in de Orion scheidsrechterscie. Kortom, een enorm actief Orion-lid, die deze bokaal zeker toekomt! Uitreiking van de bokaal, vergezeld van bloemen. Roel draagt de bokaal op aan alle actieve Orionleden en aan onze club.

#### **5: Presentatie nieuwe leden Strafc commissie**

Allereerst doet Jos Roelvink (vz.) kort verslag mbt. het afgelopen seizoen. De cie. behandelt incidenten in én om het voetbalveld. Er is 1 incident behandeld; echter niet volledig afgewikkeld. Betrokkenen zijn spoorwegs weggegaan bij Orion. Daarmee is die casus ook afgesloten.

Jos meldt dat 2 leden, Puck Eliazer en Ton Hendriks, aftreden. Hij spreekt zijn waardering uit voor hun werkzaamheden als cie.lid. Hij is blij dat hij 2 nieuwe leden voor de Strafcie. mag voorstellen: Danette Nusselder en Walter Kupers.

Danette is vanavond helaas verhinderd om haar kandidatuur toe te lichten. Walter stelt zich voor aan de vergadering.

Hij voelt zich verbonden met Orion en is ook al actief binnen onze club. Graag wil hij met zijn achtergrond als officier van Justitie een bijdrage leveren aan de werkzaamheden van deze cie. De ALV stemt met genoegen in met de benoeming van deze 2 nieuwe leden van de Strafcie. van SV Orion.

### **6 & 7: Financiële jaarverslag 2018-2019 en Begroting 2019-2020 - SV Orion & SBEO**

De penningmeester Rob d'Hooghe presenteert en bespreekt aan de hand van verschillende sheets het "Financieel Jaarverslag 2018-2019" en de "Begroting 2019-2020" van SV Orion. Ook dit seizoenjaar zijn de contributie-inkomsten weer hoog. Bijzondere dank hiervoor gaat opnieuw uit naar Lidy Hoftijzer; onvermoeibaar én met veel tact draagt zij zorg voor de inning van de contributiebedragen. De Jeugd-voetbalkampen zijn een structureel onderdeel geworden van onze clubactiviteiten. Aan bijdragen hadden we € 36.500 aan inkomsten; in de begroting is daarom de inkomsten-raming "Bijdragen-Voetbalkampen" overeenkomstig verhoogd. De raming "Sponsoring & Loterijen" is flink neerwaarts bijgesteld. De raming in de vorige begroting was te hoog; daarin is ten onrechte rekening gehouden met interne (binnen de begr.) financiële verschuivingen. Daarnaast is er sprake van lagere inkomsten van bijv. de "balsponsors" en de "Sponsorloop".

Aan de uitgavenkant laat de post "Vrijwilligersvergoedingen" zien dat we een grote club zijn. Veel trainers zijn actief in mn. onze jeugdteams. De post "Kosten Voetbalkampen" is het kostenverhaal van onze succesvolle mei- en zomer-voetbalkampen. De "Wedstrijd- en voetbalkosten"-uitgaven hebben in belangrijke mate betrekking op de vervoerskosten (ruim € 9.000) van onze H1&2 en Vr1 -teams. De post "Bureau- en clubkosten" hangt grotendeels samen met uitgaven voor ICT-abonnementen, zoals het onderhoud van onze Orion-website en diverse applicatiekosten. En als laatste, de altijd interessante post "Diverse uitgaven"; hier betreft het voornamelijk uitgaven voor de kosten van het betalingsverkeer op onze ING-rekeningen.

Het financiële eindresultaat van ons seizoenjaar is een positief saldo van ca. €1.100. Tot slot stelt de ALV het Jaarverslag 2018/19 en de Begroting 2019/20 vast.

Met betrekking tot de gehele financiële administratie in ExactOnline zegt Rob dank aan Gerard Peeters, een volbloed Orionnist die al die jaren al het cijfermateriaal heeft verwerkt. Tot slot, bedankt Rob de ledenvergadering voor hun vertrouwen én steun in de afgelopen jaren van zijn penningmeesterschap.

### **KascontroleCie. (Freek Zegger & Marcel Peters) en benoeming nieuwe kasctie.**

Rob licht toe dat de kascontrole nog niet heeft plaatsgevonden. Met Freek en Marcel is daarvoor een afspraak gemaakt voor 26 nov. as. Ook Lian Roovers zal daarbij, als kandidaat-cie.-lid, aanwezig zijn. Op de ledenvergadering in het komend voorjaar hoopt Rob de betreffende décharge-verklaring voor te leggen. Ook hij zal zich inspannen om een 2<sup>e</sup> cie.lid te kunnen toevoegen aan de kascontrole-cie. 2019 - 2020; dit in overleg met het Orion-bestuur.

### **Stichting SBEO**

Karel van der Voort (penningmeester SBEO) licht de begroting en jaarrekening van de Stichting (SBEO) toe. Hij wijst erop dat de opbrengst van onze 250 zonnepanelen wel degelijk tot uitdrukking komt in de cijfers van de SBEO; lagere energiekosten! De horeca kende een hogere opbrengst tov. het seizoen 2017/2018; dat kan veroorzaakt zijn door een minder lange winterstop. Het wegvallen van de BTW-af trek zal deels gecompenseerd worden door de BOSA-subsidieregeling. De keuze voor een nieuwe kledingleverancier heeft vorig seizoen - eenmalig - geleid tot substantieel hogere uitgaven. Deze meeruitgaven dienen weg te vallen tegen lagere kledinguitgaven in de komende 3 à 4 seizoenen. Vermeldenswaard zijn de goede opbrengsten van ons "4-daagse-hotel"; netto: ca. € 8.000. De exploitatierekening 2018-2019 sluit met een positief resultaat: € 6.019.

Karel licht verder toe dat SV Orion & de SBEO, qua bestuur, een volgende stap zetten in de samenwerking tussen beide. Een volledige fusie is op dit moment niet wenselijk; dat zou tot een overdrachtsbelasting-aanslag kunnen leiden van meer dan €60.000. Er is vooralsnog ook geen enkel zicht op de vereiste aanpassing van de fiscale wetgeving op dit punt. Daarom richten we ons nu eerst op samen vergaderen binnen een enkelvoudig bestuurskader. Het streven blijft om tot een geconsolideerd (financieel) beeld van onze gehele organisatie te komen!

Tijs bedankt Karel voor zijn toelichting en kondigt de pauze aan.

## PAUZE

### 8: Samenstelling bestuur SV Orion

Aftredend:

Thijs Tummers (Voorzitter).

Rob d'Hooghe (Penningmeester, Secretaris ai.).

Marleen de Boer (vz. Jeugdcommissie).

Koen Nicolassen (Communicatie, en vz. Sponsorcie.).

Peter Akkers. (Horeca en Accommodatie)

Presentatie nieuwe bestuursleden:

Tom Smit (Voorzitter).

Emile Vrieswijk (Penningmeester).

Martijn Nieuwenhuis (Secretaris).

De aftredende bestuursleden geven aan zich ieder op hun specifieke werkgebieden actief te zullen blijven inzetten voor Orion. Voor een uitgebreid, persoonlijk afscheid als voorzitter zie svp.: "Terugblik van aftredend voorzitter Thijs Tummers" op de website (dd. 16 nov. 2019). (<https://www.sv-orion.nl/nieuws/terugblik-van-aftredend-voorzitter-tijs-tummers.html>)

De aanwezige nieuwe bestuursleden worden voorgesteld aan de vergadering. (Martijn Nieuwenhuis (secr.) kan helaas niet aanwezig zijn). Tom Smit deelt mede dat ze onderling reeds overleg hebben gehad over de noodzakelijke aanpassing van de statuten. De KNVB voorbeelden zijn daarbij handzaam. Speciale aandacht zal er zijn voor de reeds enige malen vanuit de ledenraad aangegeven onduidelijkheden in de bestaande statuten met betrekking tot het benoemen van ere-leden. Ook de verhouding van het bestuur ten opzichte van de toekomstige deel-commissies zal veel aandacht krijgen. Bovendien is het voornemen om **twee maal per jaar een ledenraadsvergadering** te houden. Een nauwere samenwerking tussen de Besturen van Vereniging en Stichting wordt nagestreefd. Vertegenwoordigers van de verschillende commissies zullen voor de bestuursvergaderingen uitgenodigd worden. Zo hoopt het nieuwe bestuur zijn impulsen te krijgen mede vanuit deze commissies. Anderzijds zullen deze commissies de genomen besluiten terugvertalen naar de verschillende werkgroepen van vrijwilligers die er dan daadwerkelijk handen en voeten aan moeten geven. Het motto van het nieuwe bestuur daarbij is: "met elkaar".

Na deze inleiding vraagt de voorzitter de vergadering bij handopsteken akkoord te gaan met de verkiezing van de voorgestelde nieuwe bestuursleden. Dat gebeurt met algemene stemmen, gevolgd door een goedkeurend applaus.

De nieuwe voorzitter Tom Smit krijgt nu de voorzittershamer van Thijs Tummers overhandigd en neemt de leiding van de vergadering van hem over. Hij bedankt de aanwezigen voor het in hem gestelde vertrouwen. Als eerste officiële daad deelt hij mede dat hij de procedure in werking zal stellen om zijn **gewaardeerde voorganger voor te dragen voor het ere-voorzitterschap**. Ook hierop volgt instemmend applaus.

### 9: Mededelingen en Rondvraag

- Henk van de Broek benadrukt nogmaals het belang van een **herziening van de statuten**. Hij vraagt bovendien extra aandacht voor het werk van de Archiefcommissie. Als allerlei informatie en beleidsstukken uitgewisseld gaan worden in (besloten) App.- groepen dreigt het gevaar dat ze niet meer bij de archiefcie. terecht komen en daarmee uit de Orion archieven zullen verdwijnen. Toegang tot die App is voor de archiefcie. dus gewenst.
- Theo van de Broek wijst erop dat Orion entree inkomsten mist bij de zondag wedstrijden van Orion H1 omdat ze aan de kassa niet de beschikking hebben over een pin automaat. Daarnaast verzoekt hij het bestuur te overwegen om de bezoekende clubs een vast aantal toegangskaarten te verstrekken. Nu is het lastig te bepalen wie als clubvertegenwoordiger zondermeer recht heeft op toegang.
- Raymond Menkehorst, elftalleider van JO. 13-4 vraagt extra aandacht voor de begeleiding van die kinderen die niet zo goed kunnen voetballen maar het toch echt wel graag doen. De aandacht gaat zijns inziens te zeer uit naar de beter voetballende kinderen en de selectiegroepen. Het "Gelijke Kansen" -initiatief biedt hem niet een voldoende handvat. De voorzitter benadrukt het belang van de recreatieve breedtesport voor een club als Orion. Als er problemen op dat gebied zijn ziet het bestuur voorstellen ter verbetering van de situatie graag tegemoet via het overleg van elftal coördinatoren. Het contact wordt ter vergadering al gelegd.

- No! Hengst vraagt nog wat aanvullende informatie m.b.t. de nieuwe penningmeester. Emile Vrieswijk antwoordt dat hij al jaren lid is van het Stichtingsbestuur van Orion. Ook is hij actief als voetballer in het Orion "7 x 7 (45+)"-team. Als nieuwe penningmeester hoopt hij zijn kennis als bedrijfseconoom en registeraccountant ten voordele van Orion te kunnen aanwenden.

Tom bedankt alle leden/belangstellenden voor hun aanwezigheid en sluit de ALV hierbij af

-----

(de PowerPoint-sheets van Roel en Jos, én de Begr. & Rek. staan op onze website onder:  
<https://www.sv-orion.nl/info/downloads>)

Nijmegen, 11 november 2019.